

Số: 153 /KH-TT

Đồng Nai, ngày 08 tháng 3 năm 2017

KẾ HOẠCH
VỀ VIỆC TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC ĐỢT I NĂM 2017

Căn cứ Quyết định số 27/QĐ-UBND ngày 05/4/2012 của UBND tỉnh Đồng Nai v/v ban hành quy định quản lý và phân cấp thẩm quyền quản lý công chức, viên chức các cơ quan, ban, ngành và đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh, UBND huyện;

Căn cứ nhu cầu nhân sự tại đơn vị,

Trung tâm Quản lý điều hành vận tải hành khách công cộng xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức đợt I năm 2017 tại đơn vị như sau:

I. MỤC ĐÍCH

1. Việc tuyển dụng viên chức nhằm tuyển chọn đội ngũ nhân sự có đạo đức, năng lực tốt và có tâm huyết góp phần để Trung tâm hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2. Việc tuyển dụng viên chức phải đảm bảo theo đúng nguyên tắc, quy trình, thủ tục, chế độ chính sách, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị và những quy định chung của pháp luật..

II. ĐỐI TƯỢNG, CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

1. **Đối tượng:** Những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn có nguyện vọng công tác tại Trung tâm Quản lý điều hành vận tải hành khách công cộng Đồng Nai.

2. **Chỉ tiêu cần tuyển dụng:** 03 chỉ tiêu.

- Ngạch chuyên viên (mã ngạch: 01.003): 03 chỉ tiêu.

III. ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG

1. **Điều kiện tuyển dụng:**

- Có phẩm chất đạo đức tốt.

- Có đủ sức khỏe để đảm nhận nhiệm vụ.

- Có lý lịch rõ ràng, các văn bằng chứng chỉ đào tạo đáp ứng đủ tiêu chuẩn chuyên môn nghiệp vụ phù hợp với ngạch tuyển dụng.

2. Không xét tuyển đối với các đối tượng sau:

- Đang trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự.
- Đang chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ, quản chế
- Đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại địa phương hoặc đưa vào cơ sở giáo dục.

3. Tiêu chuẩn đăng ký tuyển dụng:

- 02 nam, tốt nghiệp Đại học chuyên ngành Quản trị kinh doanh.
- 01 nam, tốt nghiệp Đại học chuyên ngành Công nghệ thông tin.

IV. HÌNH THỨC, NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng: xét tuyển.

2. Nội dung xét tuyển:

- Xét kết quả học tập bao gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp của người dự tuyển.
- Kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển.

3. Cách tính điểm

- Điểm học tập được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn học trong toàn bộ quá trình học tập của người dự xét tuyển ở trình độ, chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu của vị trí dự tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.
- Điểm tốt nghiệp được xác định bằng trung bình cộng kết quả các môn thi tốt nghiệp hoặc điểm bảo vệ luận văn của người dự xét tuyển và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1.
- Trường hợp người dự xét tuyển được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp và được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.
- Điểm phỏng vấn hoặc thực hành được tính theo thang điểm 100 và tính hệ số 2.
- Kết quả xét tuyển được căn cứ trên tổng số điểm của điểm học tập, điểm tốt nghiệp, điểm phỏng vấn.

4. Cách xác định người trúng tuyển

- Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau đây:
 - + Có điểm học tập, điểm tốt nghiệp và điểm phỏng vấn hoặc thực hành, mỗi loại đạt từ 50 điểm trở lên;

+ Có kết quả xét tuyển cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp đến hết chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả xét tuyển bằng nhau thì người có điểm phỏng vấn cao hơn là người trúng tuyển; nếu điểm phỏng vấn bằng nhau thì quyết định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên quy định tại Điều 10 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng Tổng hợp có trách nhiệm thông báo kịp thời, đầy đủ về thời gian, thủ tục, hồ sơ, các quy định về việc xét tuyển viên chức trên các phương tiện thông tin đại chúng và gửi về Sở Nội vụ để đăng trên website của tỉnh; tham mưu thành lập Hội đồng tuyển dụng; tiếp nhận hồ sơ đăng ký xét tuyển, chuẩn bị nội dung, địa điểm tổ chức xét tuyển theo quy định.

2. Các thành viên Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công để có thể tuyển chọn được đội ngũ viên chức có đạo đức, năng lực và tâm huyết, góp phần để Trung tâm luôn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức đợt I năm 2017 của Trung tâm Quản lý điều hành vận tải hành khách công cộng

Nơi nhận: *rl*

- Sở GTVT;
- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc;
- Hội đồng tuyển dụng;
- Lưu: VT, TH.

GIÁM ĐỐC



rl
Nguyễn Thành Tài